

Mensaje de la presidenta WAAIME 2025

Me siento honrada de volver a presidir WAAIME una División de la SME. Tuve la suerte de ser presidenta en 2016-17 cuando WAAIME, establecida en 1917, celebró 100 años de apoyo a la educación y otras buenas causas en las industrias extractivas. Si bien será difícil superar esa celebración de 100 años este año, tengo el desafío de hacer de este otro año excepcional para WAAIME.

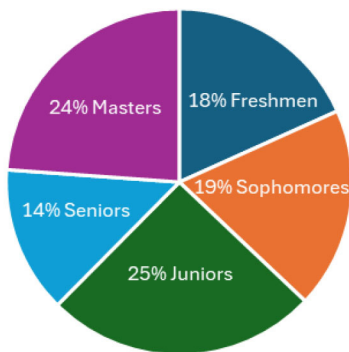


**Bárbara Filas, presidenta
WAAIME 2025**

En el boletín de mayo de 2016, escribí un artículo sobre la situación de WAAIME ocho años después de su fusión con SME en 2008. Enumeré tres frases familiares que, por muchas razones, siguen siendo tan relevantes hoy como lo fueron hace casi dos décadas.

Becas WAAIME

Nuestro programa insignia de becas es el epítome de mi primera frase: "Si no está roto, no lo arregles". Necesitando solo unos pocos ajustes de vez en cuando para mantenerse al día con los tiempos, nuestro programa de becas sigue siendo el programa más grande y mejor administrado de la industria. Este año, otorgaremos \$365,000 en becas a 197 estudiantes de 18 universidades de los Estados Unidos. Nuestras secciones internacionales otorgaron \$72,082 en becas a 55 estudiantes en 16 universidades en 2024 y también realizaron siete talleres de coaching y 240 sesiones de coaching en Perú, Chile y México. Todos los beneficiarios de las becas son miembros de AIST, TMS, SPE o SME, según lo requieran nuestros criterios de elegibilidad para becas.



Este proceso no hubiera sido posible sin la dedicación y profesionalismo de nuestro equipo de voluntarias para hacer las entrevistas. Nuestro equipo de revisión de los Estados Unidos, compuesto por Beth Price, Blanche Blattner, Carol Trutt, Susan Harwood, Diane Lightwood, Elizabeth Zbinden, Gillian Worsey, Jean Davin, Karen Jass, Kelli McCormick, Kitty Konalis, Line-Audrey Nkule,

Margie Mansanti, Pamela Swendseid, Rachel Micander y Winnell Burt realizó esfuerzos sobresalientes. Cada solicitud se revisó al menos tres veces para garantizar la equidad y la coherencia.

Extendemos nuestro más sincero agradecimiento a todas las que participaron, y en especial a Lydia Hull y Susana Palomino, quienes lideraron los equipos como nuestras directoras de Becas y representante internacional. Gracias a todas por su compromiso inquebrantable de apoyar a la próxima generación de líderes en nuestra industria. Nuestro programa de becas es uno que no necesita arreglos.

Arreglando lo que se rompió

Durante décadas, WAAIME ha buscado formas de aumentar su membresía para garantizar la sostenibilidad. Recuerdo una sesión de planificación estratégica que tuvimos en 2012, en la que se nos ocurrieron algunas ideas

LA DIVISION WAAIME DE SME

NUESTRA VISION

invertir en estudiantes de todas las edades para ayudar a solucionar los retos de la fuerza laboral en las industrias extractivas

NUESTROS PLANES ESTRATÉGICOS

Aumentar la conciencia introduciendo a los estudiantes en las carreras de las ciencias extractivas

Proveer servicios esenciales ofreciendo becas y otros programas valiosos que puedan atraer estudiantes hacia la industria

Crecimiento de relaciones teniendo alianzas con la industria, universidades, y otros mientras evitamos duplicar esfuerzos para satisfacer las demandas laborales de la industria

Operar de manera sostenible contando con los recursos adecuados para respaldar nuestros esfuerzos

interesantes, pero nos habíamos salido de la caja y algunos miembros no se sentían cómodos. En ese Newsletter de mayo de 2016, reflexioné que la sostenibilidad era clave. Necesitábamos una estructura y una membresía constante para poder apoyar a los estudiantes de las industrias extractivas y dar valor a la SME. También necesitábamos cambiar el Acuerdo de Fusión de WAAIME de 2008 con SME que restringía nuestra flexibilidad y crecimiento. El comité ejecutivo probó algunos programas nuevos y geniales: la insignia de mérito de los Boy Scouts y el patrocinio de un candidato a doctorado en el marco del programa de la Fundación SME, pero "el elefante en la habitación seguía ahí", el Acuerdo de Fusión, el principal documento de gobernanza que rige a WAAIME se rompió fundamentalmente. Luego llegó el COVID y no pasó nada.

La segunda frase que utilicé en 2016 fue: "La definición de locura es hacer lo mismo una y otra vez y esperar un resultado diferente". Quince largos años después de la fusión, era hora de cambiar el resultado. Gracias al arduo trabajo y la determinación del comité ejecutivo y especialmente de Margie Mansanti, el Acuerdo Omnibus

(Continúa en página 4)



Zenovia Kunasz recibe

el Premio Fundadores WAAIME 2024

por Barb Filas

Margie Mansani (Presidenta de WAAIME 2024) presentó el Premio a los Fundadores de WAAIME 2024 a Zenovia (Zenia) Kunasz (Boletín de diciembre de 2024) en el Desayuno de Mujeres de la SME el martes 25 de febrero de 2025. “Desde 1988, Zenia ha sido una defensora constante y devota de WAAIME, particularmente a través de sus generosas contribuciones de joyería hecha a mano, que han ayudado a recaudar miles de dólares para un fondo de emergencia estudiantil durante los últimos ocho años. Este fondo ayuda a los estudiantes necesitados, proporcionando apoyo financiero para emergencias que las becas no cubren. Su servicio a WAAIME y a la comunidad minera en general es incalculable. La calidez, la dedicación y el entusiasmo ilimitado de Zenia por ayudar a los demás la convierten en una verdadera merecedora del Premio de los Fundadores de WAAIME 2024”.

Premio Fundadores – Convocatoria de Nominaciones

El Premio del Fundador se estableció en 2014 para reconocer el servicio ejemplar a WAAIME y sus objetivos.



Margie Mansanti y Zenia Kunasz

Reconoce a una persona que ha contribuido significativamente a WAAIME a través de una sección local y/o comité, promoviendo los objetivos y propósitos establecidos en la incorporación de WAAIME, o promoviendo la Visión y los Objetivos Estratégicos de la División SME WAAIME. Los ganadores del Premio del Fundador no necesitan ser miembros de WAAIME si cumplen con los criterios de reconocimiento mencionados anteriormente.

ganadores del Premio Fundadores:

2024 – Zenovia Kunasz; 2023 – Blanche Blattner; 2022 – Patricia McWhorter; 2021 – Daphne D. LaPointe; 2020 – Eugenia Lomelín; 2019 – Lydia M. Hull; 2018 – Elisabeth M. Price; 2017 – Winnell Burt; 2016 – Jean Davin; 2015 – Veronica Yovane Brahm; 2014 – Bonnie McMorris

Nomina a alguien para recibir el Premio de los Fundadores. Por favor, envíe 1) una carta de nominación de una sola página que indique su conocimiento y relación con el nominado, 2) una breve biografía de las contribuciones específicas del nominado a una sección y / o comité local de WAAIME, o para promover la Visión y los Objetivos Estratégicos de WAAIME, y 3) una foto del nominado. Todas las nominaciones deben presentarse antes del 1 de julio.

Las nominaciones de 2024 se procesarán con plazos de la

siguiente manera:

1. 1 de julio - Las nominaciones deben presentarse en la sede de SME (por correo electrónico: waaime@smenet.org o por correo postal: SME c/o WAAIME Staff Liaison, 12999 E Adam Aircraft Circle, Englewood, CO 80112).
2. 15 de julio - Las nominaciones completas son enviadas por SME al Comité Ejecutivo.
3. 13 de septiembre - Se completa la votación durante la reunión del Comité Ejecutivo en la Reunión de Medio Año de WAAIME.
4. 31 de octubre - El ganador del premio es notificado tan pronto como sea posible, pero a más tardar a finales de octubre.
5. 24 de febrero - El premio se entrega en la Conferencia y Exposición Anual MINEXCHANGE SME 2026.

El Premio del Fundador se otorga anualmente. El Comité Ejecutivo no está obligado a otorgar el Premio anualmente si no se ha nominado a un destinatario que lo merezca. Todas las nominaciones al Premio del Fundador se consideran activas durante un período de tres años.

Comité Ejecutivo – Convocatoria de Nominaciones

El Comité Ejecutivo es responsable, pero no limitado a, toda la gobernanza de la División WAAIME, manteniendo la alineación con la Visión y los Objetivos Estratégicos de la División, guiando y apoyando las actividades del comité, identificando y / o evaluando nuevas ideas y oportunidades para programas y asociaciones. El Comité Ejecutivo tiene la responsabilidad fiduciaria general de la cartera de inversiones de WAAIME.

El Comité Ejecutivo está compuesto por una Ex Presidenta, una Presidenta, una Vicepresidenta, una directora de Becas y una representante Internacional. La expresidenta, la presidenta y la vicepresidenta tienen un compromiso de servir en el comité por tres años. Los puestos de directora de becas y de representante Internacional tienen una duración de tres años. La directora de Becas supervisa el programa de becas en los Estados Unidos. La representante Internacional supervisa las secciones internacionales locales y sus programas de becas. Todos los miembros del Comité Ejecutivo son Oficiales de la División WAAIME. Cada año debemos de colocar el puesto de Vicepresidenta en la rotación de tres años (Vicepresidenta, Presidenta y luego Ex Presidenta). Este año, tanto la directora de Becas como la representante Internacional completarán sus mandatos actuales de tres años en febrero.

Las responsabilidades, los compromisos de tiempo y viajes, y otra información útil sobre cada puesto del Comité Ejecutivo y para comprender cómo funciona WAAIME en general, se

(Continúa en página 3)

¡Oh, qué noche!

Recepción de estudiantes de WAAIME

La Recepción Estudiantil de la División WAAIME, celebrada el lunes 24 de febrero de 2025 en el Hyatt Centennial Ballroom de Denver, reunió a la comunidad minera para una velada llena de buena energía, emoción y conexiones inolvidables.

Celebrada durante la Conferencia Anual MINEXCHANGE 2025 de SME, la recepción atrajo a una multitud récord: más de 320 estudiantes y profesionales de la industria llenaron la sala, lo que la convierte en la recepción estudiantil de WAAIME más grande y animada hasta la fecha.

Desde el momento en que se abrieron las puertas, la sala bullía de conversaciones y risas mientras los estudiantes se mezclaban y se mezclaban con líderes de la industria, futuros colegas y nuevos amigos. Los juegos, las rifas y el siempre popular concurso de selfies se sumaron a la diversión, ¡y 21 afortunados ganadores se llevaron tarjetas de regalo de Amazon!

Pero más allá de los juegos y los obsequios, la noche se trató de construir puentes entre estudiantes y profesionales. Entre la multitud se encontraban el Director Ejecutivo de SME, David Kanagy, y una impresionante cantidad de presidentes de SME, pasados, presentes y futuros: Ihor Kunaz (1998) acompañado por su esposa, Zenia Kunaz, ganadora del Premio del Fundador de WAAIME de este año; Bárbara Filas (2005); John Mansanti (2017); Bárbara Arnold (2018); Marc LeVier (2023); Marc Herpfer (2024); y Bill Hancock (2025). Su presencia y conversaciones a

lo largo de la noche destacaron el espíritu acogedor de la industria minera.

Por supuesto, una noche tan exitosa no sucede por accidente. La planificación cuidadosa y el trabajo en equipo del personal dedicado de SME, incluida la coordinadora de enlace del comité ejecutivo de WAAIME con SME, Rachel Grimes, Laura Nelson y el equipo encargado de las reuniones de SME, dirigido por Cori Knasinski y la extraordinaria planificadora de reuniones Hannah Harriman, garantizaron un ambiente divertido, festivo y acogedor.

El éxito de la recepción se vio reforzado por el generoso apoyo de la industria. Con el patrocinio asegurado por segundo año consecutivo gracias a los esfuerzos de la presidenta entrante de WAAIME, Barbara Filas, y Emma Li Salditt, Gerente de Desarrollo de Asociaciones de SME, la recepción fue aún más impactante. Los patrocinadores de oro NewFields y Paterson & Cooke USA, junto con los patrocinadores Brooks & Nelson, Hecla, Nexgen Resource Corporation, Orla Mining Ltd., Knight Piésold y Energy Fuels no solo contribuyeron financieramente, sino que la mayoría envió representantes al evento y alentar a los estudiantes.

Al final, la recepción de estudiantes de WAAIME en MINEXCHANGE 2025 fue todo lo que esperábamos, una oportunidad para conectarnos, una noche para celebrar y un compromiso con el futuro de la minería, todo en una velada inolvidable: ¡Oh What a Night! ■

Founders Award

(Continúa de la página 2)

incluyen en el Manual de Operaciones de WAAIME.

Nominar a alguien para un puesto vacante en el Comité Ejecutivo.

El Comité Ejecutivo está buscando nominaciones para Vicepresidenta, Directora de Becas y representante Internacional. Por favor, envíe 1) una carta de nominación de una sola página que indique su conocimiento y relación con el nominado, 2) una breve biografía de las contribuciones específicas del nominado a WAAIME. Para las nominaciones a Becas y Cátedras Internacionales, incluya también sus contribuciones específicas a sus respectivos Comités, y 3) una foto del nominado. Todas las nominaciones deben presentarse antes del 30 de noviembre.

Cada nominación se procesará con los siguientes plazos:

1. 30 de noviembre - Las nominaciones deben presentarse en la sede de SME (por correo electrónico: waaime@smenet.org o por correo postal: SME c/o WAAIME Staff Liaison, 12999 E Adam Aircraft Circle, Englewood, CO 80112).

2. 1 de diciembre - Las nominaciones completas son enviadas por SME al Comité Ejecutivo.
3. 15 de diciembre: el Comité Ejecutivo permanente seleccionará a los nuevos reemplazos del Comité Ejecutivo en función de sus calificaciones y la información proporcionada. La Presidenta de WAAIME notificará a la SME sus seleccionadas.
4. 19 de diciembre: la presidenta de WAAIME notificará y confirmará la voluntad de los nominados seleccionados para servir y solicitará la participación completa de la persona en la Conferencia y Exhibición Anual MINEXCHANGE SME 2026.
5. 22 de febrero - Las nominadas seleccionadas se unirán al Comité Ejecutivo en la Conferencia y Exhibición Anual de MINEXCHANGE SME 2026.

El Comité Ejecutivo no está obligado a cubrir un puesto si las nominaciones recibidas están incompletas o si el candidato no está calificado para el puesto. En estos eventos, se seguirá el procedimiento para cubrir las vacantes en el Comité Ejecutivo descrito en el Manual de Operaciones de WAAIME. ■



Chair Column

(Continúa de la página 1)

fue aprobado por la junta directiva de SME en 2023 (Boletín de mayo de 2023). Este Acuerdo sustituyó a las partes del Acuerdo de Fusión que limitaban el crecimiento y la flexibilidad. Cuando anunciamos esto en el Desayuno de Mujeres de la SME pocos días después, el número de miembros de la WAAIME se disparó (Boletín de mayo de 2023). Esto catalizó otra iniciativa de planificación estratégica (boletines informativos de noviembre de 2023 y mayo de 2024) y ahora hemos establecido una visión clara y prospectiva y un conjunto de objetivos estratégicos. Todas nuestras acciones en el futuro se alinearán con estos objetivos.

También finalizamos nuestro primer Manual de Operaciones de WAAIME, que ofrece a los voluntarios una visión general de lo que hace WAAIME y cómo funciona. Al alterar el statu quo, estamos empezando a ver algunos resultados alentadores: nuestra membresía está aumentando y estamos obteniendo voluntarios más jóvenes en posiciones de liderazgo, ambos signos de revitalización. Hicimos algo diferente y, hasta ahora, estoy encantada con los resultados.

De cara al futuro

Con las esposas del Acuerdo de Fusión finalmente abiertas, llego a mi frase favorita: "¡Simplemente hazlo!" Cuando a alguien se le ocurre una gran idea nueva que se alinea con nuestra visión y objetivos estratégicos, tenemos que ir tras ella. Para 2025, espero promover tres nuevas iniciativas a las que aludimos el año pasado y espero que surjan más ideas increíbles cuando asistan a una reunión de WAAIME, por correo electrónico (waaime@smenet.org) o publicando en nuestra página de LinkedIn.

WAAIME lanza su página de LinkedIn en USA
WAAIME lanzó su página oficial de LinkedIn en los Estados Unidos en diciembre de 2024, marcando así un paso importante en la expansión de nuestra presencia digital y en el fortalecimiento de la conexión con la comunidad global de las industrias extractivas.

Queremos hacer un agradecimiento especial a Allison Coppel, Jackie Herrera y Rachel Grimes por liderar esta iniciativa y garantizar su éxito continuo. Esta acción respalda la misión de WAAIME de:

- Invertir en la educación de estudiantes de todas las edades
- Elevar la concientización
- Brindar servicios esenciales
- Fomentar relaciones
- Operar de manera sostenible

Aunque nuestras Secciones Internacionales han tenido páginas en LinkedIn desde hace tiempo, el lanzamiento de la página de USA permite que WAAIME entre de lleno al siglo XXI. LinkedIn, la red profesional más grande del mundo, ofrece una plataforma poderosa para compartir noticias, organizar esfuerzos de voluntariado y fortalecer las

conexiones profesionales en toda la industria.

Síguenos y únete a la conversación mientras continuamos creciendo y apoyando el futuro de la minería.

¡Carreras que rockean! lanzado en febrero después de que el concepto se demostrara con éxito a través de asociaciones de WAAIME con la Universidad Tecnológica de Montana y la Universidad Estatal de Pensilvania en 2024. Se trata de una iniciativa para animar a las universidades que ofrecen títulos en la industria extractiva a que se pongan en contacto con los estudiantes de secundaria y les informen sobre las interesantes carreras disponibles en el sector. Estos esfuerzos liderados por las universidades que presentan a los estudiantes las oportunidades de la industria al tiempo que les permiten tomar decisiones con buena información sobre su futuro académico. Al aplicar a las carreras mencionadas antes, los estudiantes también pueden beneficiarse de las becas WAAIME y formar parte de la comunidad internacional única y unida de nuestra industria. En abril, el comité ejecutivo aprobó subvenciones a la Universidad Tecnológica de Montana, la Universidad Estatal de Pensilvania, la Universidad de Virginia Occidental y la Universidad de Ciencias y Ciencias de Missouri. Tecnología



Comité Ejecutivo de WAAIME 2024 (Rebecca Bweupe-Siwale está en el extremo derecho)

por un total de \$30,900 para 2025.

La beca conmemorativa Rebecca Bweupe-Siwale se estableció en septiembre de 2024 (Boletín de diciembre de 2024). En MINEXCHANGE, la Conferencia y Exposición Anual de SME en febrero 2025, WAAIME recaudó capital inicial para este nuevo fondo y, gracias al Director Ejecutivo Dave Kanagy, SME accedió generosamente a igualar la cantidad recaudada durante esa reunión. En el futuro, el comité ejecutivo planea aumentar este capital inicial y dotar la beca para que la contribución de Rebecca a la industria, a la SME y a WAAIME nunca se olvide.

Estos son tiempos realmente emocionantes para WAAIME. Tenemos un enfoque estratégico, estamos creciendo en membresía y estamos involucrando a personas más jóvenes. Con toda nuestra ayuda, esta próxima generación de liderazgo asegurará a WAAIME otros 100 años y más invirtiendo en los estudiantes para ayudar a resolver los desafíos de la fuerza laboral de las industrias extractivas. ■

El popular concurso Selfie Tag de WAAIME marca otro año exitoso en MINEXCHANGE 2025

by Margaret Mansanti, Ex Presidenta

El popular concurso Selfie Tag de WAAIME se llevó a cabo por séptimo año en la Conferencia y Exposición Anual MINEXCHANGE SME 2025 en Denver, Colorado. Este año trajo una nueva cara al equipo de planificación, con Amy Richins interviniendo para ayudar a coordinar el evento por primera vez, trabajando junto a los miembros del Comité Ejecutivo Jackie Herrera y Lydia Hull.

Rachel Grimes, nuestra coordinadora de WAAIME, colaboró con Justin Courtney, especialista en exhibiciones de SME, para reclutar a diez nuevas empresas participantes. Cada empresa presentó pistas creativas sobre su organización y donó 100 dólares para ayudar a compensar el costo de los premios.

El concurso Selfie Tag sigue siendo beneficioso para todos: las empresas disfrutaron de la oportunidad de interactuar directamente con los estudiantes, y los estudiantes pueden explorar una variedad de negocios relacionados con la minería de una manera divertida e interactiva.

Los ganadores fueron anunciados como uno de los aspectos más destacados de la Recepción Estudiantil de WAAIME el 24 de febrero, con Amy Richins dando a conocer los resultados finales. El mejor equipo, The Tommyknockers de Virginia Tech, se hizo con el primer lugar, llevándose un premio en efectivo de 500 dólares. El

segundo lugar fue para ZoReNa de Nuevo México, cuya creatividad les valió unos merecidos 300 dólares. Los WAAIME Warriors de la Escuela de Minas de Colorado obtuvieron el tercer lugar, llevándose a casa \$ 200 y deleitando a los miembros de WAAIME con el nombre de su equipo. Finalmente, en un acto de ironía profética, el cuarto lugar fue para el equipo Fourth Place de Virginia Tech, que ganó \$100.

Un total de diez equipos, compuestos por 32 estudiantes entusiastas, participaron en el concurso de este año. Además, todos los estudiantes participantes participaron en un sorteo de una tarjeta de regalo de Amazon de \$250, generosamente donada por Mary Korpi, miembro de WAAIME. ¡Felicitaciones a Ian Pfeffer, un estudiante de tercer año de Montana Tech que fue el afortunado ganador! ■



First Place Team Tommyknockers from Virginia Tech: Henry Campsie, Colby McGrady, Nick Galanis, Kaiden Brindle.



Second Place- Team ZoReNa from New Mexico: Rebecca Boakye, Zohreh Kazemi Motlagh, Narges Bagheri



Third place - WAAIME Warriors from Colorado School of Mines: Lanie Smith, Marina Lloyd, Elana (Lanie) Smith and Marina Lloyd



International

WAAIME News

International news;

Updates from international sections

Chile - Santiago

por Fabiola Villablanca

En la sección de Santiago tuvieron reuniones para definir la estrategia del cierre del año 2025 y están preparando la difusión para convocatoria de becas el 2026. Están muy satisfechas ya que se lograron realizar dos



talleres de coaching en los últimos meses. Compartieron que la mayoría de los becarios que culminaron en diciembre de 2024 ya iniciaron sus prácticas profesionales y están elaborando sus tesis.

Al final del 2024 se llevó a cabo un taller de coaching en el Instituto de ingenieros de minas de Chile en el cual participaron los 10 becarios y se tocaron temas sobre como pueden prepararse para la búsqueda de su primer trabajo ya que estaban culminando la carrera.

El 26 de abril se llevó a cabo el segundo taller de coaching, en el Instituto de ingenieros de minas de Chile con la participación de todos los becarios. En este taller se tocaron temas como: Como lograr sus objetivos?

como tener un feedback de terceros? como hacer una autoevaluación? como manejar conflictos?

En el comité ejecutivo están planteando hacer mejoras al programa para lograr un mejor proceso de selección y pronto tendrán reuniones con Susana Palomino, nuestra representante internacional para compartir ideas.

La Serena

por Pia Alvarez

En la sección de La Serena cuentan actualmente con 5 becarios



Las socias han mantenido su actividad con reuniones mensuales y como es tradicional en el hogar de algunos de ellos, con el fin de compartir y conversar sobre sus actividades.

Lima, Peru

por Susana Palomino

La sección de Lima mantuvo una estrecha relación con todos los becarios, se llevaron a cabo dos talleres de coaching y 5 diversas capacitaciones con la colaboración de empresas del sector y socios estratégicos.

El 24 de noviembre se llevó a cabo con éxito el XXII Taller de Coaching organizado por WAAIME, en el Estudio Hernandez & cia. Este evento reunió a 15 de nuestros



becarios provenientes de Lima, Cajamarca, Arequipa y Huancayo, quienes participaron en el desarrollo del tema: “La confianza y el trabajo en equipo en el mundo laboral”.

El taller permitió a cada participante identificar sus fortalezas y reconocer las áreas en las que pueden continuar mejorando, fomentando un crecimiento integral, tanto a nivel personal como profesional.

El 25 de noviembre, Sierra Metals Inc. organizó con éxito el taller “Perspectivas de un líder: Lecciones de minería, liderazgo y crecimiento profesional”, a cargo de Miguel Aramburú, Presidente del Directorio de dicha empresa. En el evento participaron 10 becarios de Lima, Cajamarca, Arequipa y Huancayo, quienes valoraron la experiencia compartida por el ponente. Miguel Aramburú destacó los desafíos del sector minero y la importancia de afrontar esta carrera con humildad, pasión y compromiso



para mejorar la vida de las personas y ser agentes de cambio.

El 30 de marzo se llevó a cabo con éxito el XXIII Taller de Coaching organizado por WAAIME, en el Instituto de Ingenieros de Minas del Perú. Este evento reunió a 15 de nuestros becarios provenientes de Lima, Cajamarca, Arequipa y Huancayo, quienes participaron en el desarrollo del tema: “Construyendo mi marca personal”. Durante la jornada, se realizaron diversas dinámicas enfocadas en autoanalizarse, en descubrir cuáles son los talentos, las habilidades, los valores, los diferenciadores, la reputación de cada uno, siempre pensando en la mejora continua, teniendo en cuenta aspectos personales, académicos y profesionales.

El 30 marzo la Compañía Minera Poderosa S.A., organizó con éxito en sus instalaciones, cuatro talleres, para un grupo de nuestros becarios:

“El Rol de la minería en la transición energética”, dictado por el Ing. José Estela Ramírez, Superintendente de Proyectos Energéticos, analizó las buenas prácticas medioambientales, como la utilización de la energía limpia y ecoamigable, para reducir el impacto ambiental. Posteriormente, el Ing. Omar Saúl Bendeزú Gutarra, Supervisor de Cierre de Minas y Proyectos Ambientales, dio la charla “Medio Ambiente y Relaciones Comunitarias”, explicó las estrategias, planificación y ejecución de los proyectos sociales de la minera y como estos ayudaron al desarrollo de las poblaciones aledañas.

La Ing. Ariana Arteaga Pastor, Coordinadora de Innovación, explicó el tema, “Innovación en Minería”, describió el trabajo que viene desarrollando a través de la participación continua de los colaboradores, fomentando



el compromiso colaborativo basado en soluciones estratégicas. Finalmente, se presentó el Ing. Efraín Omar Alva Villacorta, expuso el tema “Relaciones Comunitarias”, detalló las estrategias y acciones que buscan fortalecer los lazos entre minera Poderosa y la comunidad, explicando sobre la Asociación sin fines de lucro “Pataz”.

El 31 de marzo, se llevó a cabo, un taller para nuestros becarios: “¿El liderazgo nace o se hace?”, a cargo del Ingeniero Peter Hartmann, presidente del Directorio de Lubricación y Tecnología SAC, quien dio una charla basada en su experiencia personal y profesional, por los consejos llenos de valores y principios, por destacar las características que debe tener una persona para ser un líder empresarial y por resaltar la importancia del trabajo en la marca personal; a fin de que nuestros estudiantes puedan aspirar a convertirse en líderes en el sector extractivo en el futuro.

Mexico - Torreon

por Rocio Hermosillo

MeBECAS

Continuamos con 9 becados.

2 de Universidad Durango

3 de ULSA

4 de Tecnológico de la Laguna.

Se consiguieron residencias para 4 becados.

El 15 de febrero se impartió la conferencia “MINERIA DE TALENTOS” “de forma presencial impartida por el Lic.



Abraham Silva, Gerente Divisional de RH Minas Peñoles. Tuvimos la asistencia de nuestros 9 Becados y una Ex becaria.

EDUCACIÓN PARA EL MAÑANA

Hemos comenzado con la convocatoria de nuestro concurso anual “EDUCACIÓN PARA EL MAÑANA” en el cual se invita a participar a estudiantes de Bachillerato de escuelas no bilingües a elaborar un ensayo en inglés acerca de un elemento que sea extraído como producto de la minería, en el cual los estudiantes deben investigar cómo



se extrae, dónde se encuentran los mayores yacimientos, sus usos principales, así como el impacto en nuestra vida (económico, tecnológico, social, etc), esto con el objetivo de que ellos puedan ver la importancia de la minería e interesarlos por el estudio de las Ciencias de la tierra.

Este año el elemento a investigar es el “NEODIMIO”

Y se va a premiar a los 3 mejores trabajos.

La directiva y socios compartieron una linda reunión en el mes de Abril.

MEXICO DF

La junta directiva de la sección de Distrito federal tuvieron varias reuniones de coordinación para compartir y tomar decisiones sobre el programa de becas, programas de capacitación con los becarios e incorporación de nuevas socios. ■